

Le dialogue social ,un élément de l'acceptabilité des entreprises.

Conférence sur la chimie en Rhône-Alpes

17 décembre 2007

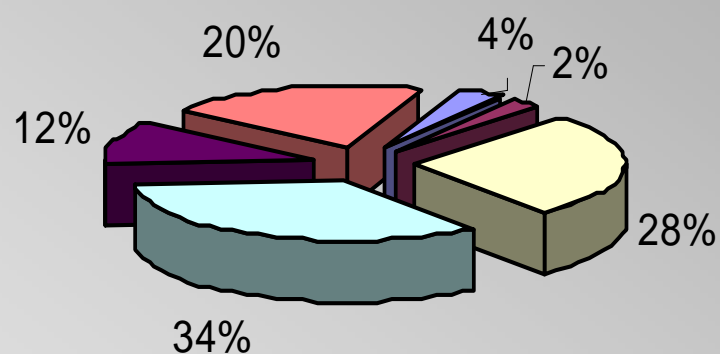


Etude socio-économique.

- Rapport sur l'évolution du secteur chimique 2000-2005, à la demande de la Commission consultative des mutations industrielles du CESE.
- 6 indicateurs:
 - Quantités de production en volume et en valeur.
 - Distribution de la production.
 - Niveau de technologie des produits.
 - Niveau de l'emploi.
 - Distribution géographique de la production.
 - Niveaux, destinations et sources des investissements directs étrangers.

Répartition mondiale du marché de la chimie.

2004



■ China ■ India ■ USA ■ EU ■ Japan ■ Other

Croissance de la production 2000-2005.

Régions	Croissance moyenne en volume (% par an)
Asie-Pacifique	5.9%
Amérique latine	4.0%
Union Européenne	0.4%
Amérique du Nord	0.3%

Une croissance inégale en Europe

Subdivisions NACE	Croissance %
Chimie de base	+7.92%
Agrochimie	-7.83%
Peintures et encres	+1.83%
Chimie de consommation	+7.87%
Fibres artificielles	-20.47%
Produits auxiliaires pour l'industrie	-1.66%

Evolution des dépenses en recherche et développement.

En % des ventes	Japon	UE	Etats-Unis
2000	5.1	2.1	2.5
2001	5.3	2.1	2.5
2002	5.4	2.1	2.1
2003	5.2	2.0	2.1

Et l'emploi...

- Dans l'UE, l'emploi a diminué de 5% entre 2000 et 2005.
- Externalisation d'activités.
- L'âge des employés augmente, moins de jeunes de 15-24, moins de jeunes de 25-35.
- Croissance des professions non-manuelles et hautement qualifiées
- Diminution forte des professions manuelles qualifiées (ouvriers qualifiés, conducteurs d'installation et de machine) et non qualifiées.

Niveau d'éducation dans le secteur de l'industrie chimique.

- Faible: 20% en diminution
- Moyen: +- 50 % stable
- Elevé: 27 % en augmentation

En résumé.

- Faible croissance et pas dans tous les sous-secteurs.
- Augmentation des capacités de production au Moyen Orient et en Asie.
- Niveau d'investissement dans la R/D stationnaire.
- L'emploi diminue, l'âge moyen des salariés augmente et davantage d'emplois relèvent des professions hautement qualifiées.

L'ouverture officielle du dialogue social en Europe (2005).

- Une grande opportunité pour la croissance future de la compétitivité du secteur et de l'emploi.
- Pour la CE: une possibilité d'améliorer sa politique industrielle.
- Elargissement de la base d'information et des processus de consultation.
- L'implication des partenaires sociaux dans le social, l'économique et l'environnemental est une valeur ajoutée.

Des objectifs communs.

- Recherche de consensus sur des sujets autres que ceux couverts par des conventions collectives nationales et pas d'interférences dans les procédures nationales de CCT. Ce n'est pas un niveau supplémentaire de négociation ou une instance d'appel.
- Les instruments sont: l'échange d'information et d'expérience, l'information des partenaires sociaux nationaux, les accords sur des déclarations communes, des prises de positions officielles ou des recommandations.

Un programme pour construire le dialogue social sectoriel.

- La formation tout au long de la vie.
- Reach.
- Responsible Care-les engagements de progrès.
- La politique industrielle de l'UE.

La formation tout au long de la vie.

- Une position commune des partenaires sociaux (2004): former le personnel, remonter le niveau dans l'enseignement en fonction des besoins futurs, renforcer les aptitudes au changement
- 3 axes: donner une image positive de la chimie, améliorer l'enseignement scientifique et la formation tout au long de la vie.
- Une enquête auprès des partenaires sociaux.

10 recommandations pour la formation.

- Promouvoir l'apprentissage des sciences tout au long du cursus scolaire.
- Plus de participation féminine dans les branches scientifiques.
- Créer plus de liens entre l'école et l'entreprise.
- La validation des connaissances et de l'expérience pour renforcer la mobilité.
- Les partenaires sociaux considèrent que la formation renforce l'employabilité.

10 recommandations pour la formation.

- Pour renforcer le lien entre l'industrie et les consommateurs, mener des politiques de diversité.
- Contribuer au développement de la formation tout au long de la vie.
- Dialogue social sur la formation dans les entreprises.
- Evaluer les progrès.

Reach, une déclaration commune.

- Appel à une vision partagée par l'industrie, les travailleurs et les autorités nationales qui contribue au développement durable.
- Réussir Reach pour renforcer le sentiment de sécurité des clients et des consommateurs.
- Une législation simplifiée mais efficace.
- Une documentation claire, simple, succincte et d'utilisation facile.
- Remplacement des substances préoccupantes si alternatives plus sûres.

Reach, une déclaration commune.

- Des propositions pour les petits volumes, les nouveaux états membres, les PME, la limitation des coûts, la confidentialité, le rôle de l'agence, l'innovation...
- Un engagement à mieux analyser les aspects de santé/sécurité, de maladies professionnelles...
- Soutenir les programmes de gestion responsable.

Le responsable care, les engagements de progrès.

- Engagements volontaires pour l'amélioration continue des performances dans les domaines de la santé, de la sécurité et de l'environnement.
- 3 interpellations syndicales:
 - Des indicateurs rarement audités.
 - Entre l'excellent et le minimum.
 - Développer des partenariats et la concertation sociale.

Les engagements de progrès et le dialogue social.

- Echange de bonnes pratiques nationales.(2006)
- Mise en évidence de bons exemples d'entreprises ou de sous-secteurs «working with chemicals» :
PVC, isocyanates, Solvants, formaldéhyde,..
- « Changer les attitudes et les comportements de l'industrie en écoutant, en comprenant et en répondant aux préoccupations sociétales. »

La politique industrielle de l'UE et le dialogue social.

- Participation des partenaires sociaux dans le groupe de haut niveau de la chimie pour analyser les facteurs qui déterminent les changements structurels, pour assister la CE sur les questions de compétitivité et pour formuler des recommandations sectorielles.

La politique industrielle de l'UE et le dialogue social.

➤ Au programme:

- Implémentation de REACH y compris pour les utilisateurs finaux.
- Les politiques énergétiques et le changement climatique.
- Les restructurations et les perspectives pour l'emploi.
- Les changements démographiques.

**Je vous remercie pour votre
attention.**

François LAURENT

